

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
трудоувого коллектива
Протокол №14 от 28.12.2023

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО ВО «СШОР по ТА
им. П.В. Кузнецова»

П.В. Кузнецов
« 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О Совете трудового коллектива

государственного бюджетного учреждения дополнительного
образования Владимирской области «Спортивная школа олимпийского
резерва по тяжёлой атлетике имени П.В. Кузнецова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива.

1.2. Совет трудового коллектива (далее СТК) является постоянно действующим органом ГБУ ДО ВО «СШОР по ТА им. П.В. Кузнецова» (далее Учреждение) представляющим интересы трудового коллектива; СТК создается для защиты прав работников коллектива.

1.3. Члены совета трудового коллектива являются доверенными и полномочными представителями интересов работников коллектива и осуществляют контроль за выполнением трудового законодательства.

1.4. Основные задачи СТК:

- решает вопросы повседневной деятельности;
- согласовывает вопросы премирования, стимулирования сотрудников, а также компенсационных и иных выплат;
- от имени трудового коллектива принимает и согласовывает правовые и локальные акты в пределах своей компетенции (коллективный договор, положение о системе оплаты труда и премирования сотрудников, положение по охране труда и пр.)
- участвует в разрешении споров и разногласий между администрацией Учреждения и членами трудового коллектива.

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

2.1. Члены СТК избираются общим собранием всех работников учреждения в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок 3 года.

- 2.2. Членом СТК могут быть только работники учреждения. В СТК не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.
- 2.3. Количественный состав СТК составляет 5 человек.
- 2.4. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.
- 2.5. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.
- 2.6. По решению общего собрания работников полномочия всех членов СТК могут быть прекращены досрочно.
- 2.7. При невыполнении своих обязанностей, утере доверия коллектива член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий. В случае досрочного исключения члена СТК председатель созывает внеочередное общее собрание коллектива и проводит довыборы состава СТК. Любой член СТК может быть досрочно отозван решением общего собрания коллектива учреждения.
- 2.8. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, не реже одного раза в месяц.
- 2.7. Председатель СТК избирается членами СТК большинством голосов от общего числа членов СТК.
- 2.8. СТК вправе в любое время переизбрать своего Председателя большинством голосов от общего числа членов СТК.
- 2.9. Председатель СТК организует его работу, созывает собрания СТК и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников учреждения.
- 2.10. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению СТК.
- 2.11. Директор Учреждение вправе приостановить решения СТК в том случае, если имеет место нарушение действующего законодательства Российской Федерации.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

СТК выполняет следующие функции:

- 3.1. Представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с администрацией, работодателем в области трудового права.
- 3.2. Содействует организации безопасных условий тренировочного процесса.
- 3.3. Участвует в разработке локальных актов учреждения, касающихся интересов трудового коллектива.
- 3.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем, администрацией учреждения норм трудового права.
- 3.5. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и в суде.
- 3.6. Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков.

3.7. Участвует в работе комиссий Учреждения по аттестации тренерского состава, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

3.8. По согласованию с работодателем рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего времени на части;
- о предоставлении дополнительных отпусков работникам;
- очередность предоставления отпусков;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
- другие по согласованию сторон.

4. Собрание Совета трудового коллектива

4.1. Собрание СТК созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена СТК, работодателя или администрации учреждения.

4.2. Кворум для проведения собрания СТК составляет более половины от числа избранных членов СТК.

4.3. Решения на СТК принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в собрании.

4.4. При решении вопросов на собрании СТК каждый член СТК обладает одним голосом. При принятии СТК решений в случае равенства голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю СТК.

4.5. На собраниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель учреждения, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

4.6. На собрании СТК ведется протокол. Протокол СТК коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе собрания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на собрании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

Протокол собрания СТК подписывается председателем секретарем.

4.7. Решения СТК являются обязательными для выполнения администрацией учреждения и членами трудового коллектива и могут быть отменены только Общим собранием коллектива.

4.8. Решения СТК, принятые с нарушением компетенции СТК, при отсутствии кворума для проведения собрания СТК, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов СТК, не имеют силы.

5. Ответственность

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на СТК, несут председатель СТК, его члены.

6. Документация

- 6.1. Положение о Совете трудового коллектива.
- 6.2. Протоколы собрания Совета трудового коллектива.