Кузнецов Павел Викторович
Подписано цифровой подписью: Кузнецов Павел Викторович

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
работников ГБУ ДО ВО «СШОР по ТА им. П.В. Кузнецова»
Протокол №1 от 11.09.2026

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ ДО ВО «СШОР по ТА им. П.В. Кузнецова»
_____ П.В. Кузнецов
«11» сентября 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Владимирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжёлой атлетике имени П.В. Кузнецова»
(новая редакция)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Владимирской области «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжёлой атлетике имени П.В. Кузнецова» (далее – Учреждение).

1.2. Совет трудового коллектива (далее – СТК) является постоянно действующим представительным коллегиальным органом Учреждения, избираемым Общим собранием работников и подотчётным ему.

1.3. СТК создается для защиты прав и представления интересов работников Учреждения.

1.4. Основные задачи СТК:

· решение вопросов повседневной деятельности Учреждения в пределах своей компетенции;

· согласование вопросов премирования, стимулирования сотрудников, а также компенсационных и иных выплат;

· участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения в пределах своей компетенции (коллективный договор, положение об оплате труда и премировании, положение об охране труда и др.);

· участие в разрешении споров и разногласий между администрацией Учреждения и работниками.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СОСТАВ СТК

2.1. Члены СТК избираются Общим собранием работников Учреждения сроком на 3 года в количестве 5 человек.

2.2. Членом СТК могут быть только работники Учреждения, с которыми заключены трудовые договоры. В СТК не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.4. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.5. По решению Общего собрания работников полномочия всех членов СТК или отдельных его членов могут быть прекращены досрочно.

2.6. При невыполнении своих обязанностей, утере доверия коллектива член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий решением Общего собрания работников. В случае досрочного выбытия члена СТК проводятся довыборы.

2.7. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии не менее половины членов СТК.

2.8. Председатель СТК избирается членами СТК из своего состава большинством голосов от общего числа членов СТК на первом заседании сроком на 3 года.

2.9. Секретарь СТК избирается членами СТК из своего состава большинством голосов от общего числа членов СТК на первом заседании сроком на 3 года. Секретарь ведет протоколы заседаний СТК, а также обеспечивает их сохранность.

2.10. СТК вправе в любое время переизбрать своего Председателя и (или) Секретаря большинством голосов от общего числа членов СТК.

2.11. Председатель СТК организует его работу, созывает заседания СТК и председательствует на них, представляет СТК во взаимоотношениях с администрацией Учреждения.

2.12. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению СТК.

2.13. Директор Учреждения вправе приостановить решения СТК в случае, если они противоречат действующему законодательству Российской Федерации, с обязательным мотивированным обоснованием.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ СТК

СТК выполняет следующие функции:

3.1. Представляет и защищает интересы членов трудового коллектива во взаимоотношениях с администрацией, работодателем в области трудового права.

3.2. Содействует организации безопасных условий тренировочного процесса.

3.3. Участвует в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения, касающихся интересов трудового коллектива (в части, не отнесенной к исключительной компетенции Общего собрания работников).

3.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем, администрацией Учреждения норм трудового права.

3.5. Представляет и защищает права работников в комиссии по трудовым спорам и в суде.

3.6. Осуществляет контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков.

3.7. Участвует в работе комиссий Учреждения по аттестации тренерского состава, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

3.8. По согласованию с работодателем рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (в части, требующей учета мнения представительного органа);
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего времени на части;
- предоставление дополнительных отпусков работникам;
- очередность предоставления отпусков;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
- иные вопросы по согласованию сторон, предусмотренные трудовым законодательством и локальными актами Учреждения.

· участие в разрешении споров и разногласий между администрацией Учреждения и работниками.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И СОСТАВ СТК

2.1. Члены СТК избираются Общим собранием работников Учреждения сроком на 3 года в количестве 5 человек.

2.2. Членом СТК могут быть только работники Учреждения, с которыми заключены трудовые договоры. В СТК не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

2.3. Избранными в состав СТК считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

2.4. Лица, избранные в состав СТК, могут переизбираться неограниченное число раз.

2.5. По решению Общего собрания работников полномочия всех членов СТК или отдельных его членов могут быть прекращены досрочно.

2.6. При невыполнении своих обязанностей, утере доверия коллектива член СТК может быть досрочно лишен своих полномочий решением Общего собрания работников. В случае досрочного выбытия члена СТК проводятся довыборы.

2.7. Заседания СТК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии не менее половины членов СТК.

2.8. Председатель СТК избирается членами СТК из своего состава большинством голосов от общего числа членов СТК на первом заседании сроком на 3 года.

2.9. Секретарь СТК избирается членами СТК из своего состава большинством голосов от общего числа членов СТК на первом заседании сроком на 3 года. Секретарь ведет протоколы заседаний СТК, а также обеспечивает их сохранность.

2.10. СТК вправе в любое время переизбрать своего Председателя и (или) Секретаря большинством голосов от общего числа членов СТК.

2.11. Председатель СТК организует его работу, созывает заседания СТК и председательствует на них, представляет СТК во взаимоотношениях с администрацией Учреждения.

2.12. В случае отсутствия Председателя СТК его функции осуществляет один из членов СТК по решению СТК.